**АНКЕТА ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ**

**Анкета обратной связи прохождения адаптационного периода**

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО |  |
| Должность |  |
| Дата начала адаптации |  |
| Руководитель |  |
| Наставник |  |

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить качество адап тации новых сотрудников.

На период адаптации Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы о том, как строилось Ваше взаимодействие с наставником.

Ответы на вопросы оцениваются в баллах, где:

**1балл**- Плохо / Результаты не соответствуют ожиданиям

**2балла** - Удовлетворительно / Результат ниже ожиданий

**3балла** - Очень хорошо / Результат соответствует ожиданиям

**4балла** - Супер! Отлично! / Результат превышает ожидания

|  |  |
| --- | --- |
| **Ваш наставник** … | **Балл** |
| Ясно и понятно излагает материал |  |
| Приводит примеры из собственного опыта |  |
| Показывает и объясняет, как можно использовать знания на  практике, в работе |  |
| При необходимости уточняет и объясняет другими словами  материал для наилучшего понимания |  |
| Задает вопросы для проверки понимания изложенного ма-  териала |  |
| Проводит периодическую проверку знаний |  |
| Дает рекомендации по итогам проверки знаний |  |
| Хвалит, поддерживает при необходимости |  |
| Отвечает на вопросы, дает пояснения |  |
| Корректно указывает на недостатки |  |
| Быстро налаживает контакт, выстраивает рабочие отношения |  |
| Разговаривает корректно, вежливо, терпелив |  |
| Внимание наставника было достаточным |  |
| Наставник является для меня авторитетом |  |

Оцените период прохождения адаптации, рассмотрев каждый во прос анкеты и выбрав один, наиболее подходящий вариант ответа.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вопросы** | | | **Выбор ответа** | |
| 1.**Было ли достаточным внимание кураторов** (**коллег и пред-**  **ставителей администрации**) **в процессе адаптации**: | | | | |
| Да, была оказана всесторонняя поддержка | | | 2 | |
| Помощь была оказана каждый раз, когда за ней обращался | | | 1 | |
| В течение всего периода адаптации практически не сталки-  вался с наставником | | | 0 | |
| 2. **В случаях**, **когда Вы обращались с вопросом к руководителю**: | | | | |
| С легкостью спрашивали все, что Вам необходимо, так как  такая возможность была обсуждена с руководителем заранее | | | 2 | |
| Испытывали неудобство, что вновь отвлекаете его от работы | | | 1 | |
| Старались реже обращаться с вопросами | | | 0 | |
| 3. **Как было оснащено Ваше рабочее место**: | | | | |
| Все необходимые инструменты, программы, средства коммуникаций были в моем распоряжении | | | 2 | |
| Возникли некоторые затруднения в момент выхода на работу, т.к. рабочее место было недостаточно оборудовано | | | 1 | |
| При выходе на работу мое рабочее место не было определено | | | 0 | |
| 4. **Было ли достаточно теоретической и практической**  **информации** (**обучающих материалов**): | | | | |
| Да, вполне | | | 2 | |
| Все материалы содержали только официальную информацию, не хватало полезной практической информации | | | 1 | |
| Вообще не получил материалов | | | 0 | |
| 7. **Ваши коллеги**… | | | | |
| Всегда доброжелательно и с готовностью делятся информацией, готовы помочь | | | 2 | |
| Помощь от коллег была оказана недостаточно | | | 1 | |
| Не помогали, не отвечали на вопросы. Встретили агрессивно  / равнодушно | | | 0 | |
| 8. **Как Вы считаете**, **какой информацией должен**  **был поделиться с Вами наставник**, **для того**  **чтобы облегчить Ваше**  **вхождение в должность**? | |  | | |
| 9. **Ваши предложения по**  **работе наставника**? | |  | | |